

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN NHÀ BÈ**

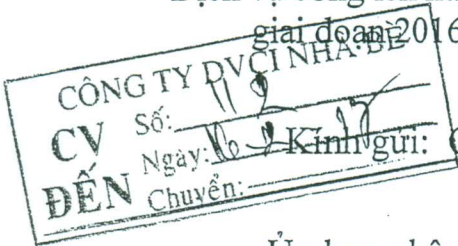
Số: 332 / UBND-TCKH

V/v phê duyệt kế hoạch sản xuất  
kinh doanh và đầu tư phát triển  
5 năm của Công ty TNHH MTV  
Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè

giai đoạn 2016-2020

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Nhà Bè, ngày 17 tháng 02 năm 2017



Kính gửi: Công ty TNHH MTV Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè.

Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè nhận được Công văn số 498/DVCI ngày 30 tháng 12 năm 2016 của Công ty TNHH MTV Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè về việc phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển 5 năm của Công ty TNHH MTV Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè giai đoạn 2016-2020.

Qua nghiên cứu, Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè thống nhất với Kế hoạch trên. Đồng thời, yêu cầu Ban lãnh đạo công ty tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch trên có hiệu quả, phân đầu hoàn thành các mục tiêu đề ra./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Lưu**

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc thông qua Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển 5 năm của Công ty TNHH một thành viên Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè giai đoạn 2016-2020.

### HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN DỊCH VỤ CÔNG ÍCH HUYỆN NHÀ BÈ

Căn cứ Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp Nhà nước;

Căn cứ công văn số 7388/UBND-CNN ngày 3 tháng 12 năm 2015 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về triển khai hệ thống thông tin quản lý các doanh nghiệp Nhà nước thuộc Thành phố;

Căn cứ Quyết định số 2771/2010/QĐ-UBND ngày 25/06/2010 của UBND Thành phố Hồ Chí Minh về việc phê duyệt Đề án chuyển đổi Công ty Dịch vụ công ích Nhà Bè thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên dịch vụ công ích huyện Nhà Bè;

Căn cứ Điều lệ Công ty TNHH một thành viên dịch vụ công ích huyện Nhà Bè;

Căn cứ Quyết định số 176/QĐ-UBND, ngày 18/05/2015 của UBND huyện Nhà Bè về việc bổ nhiệm Thành viên Hội đồng thành viên, Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH một thành viên dịch vụ công ích huyện Nhà Bè;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng thành viên số 112 /BB-HĐTV-CTY ngày 26 tháng 9 năm 2016 của Hội đồng thành viên về việc thông qua Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển 5 năm của Công ty TNHH một thành viên Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè giai đoạn 2016-2020.

## QUYẾT ĐỊNH :

**Điều 1.** Thông qua Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển 5 năm của Công ty TNHH một thành viên Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè giai đoạn 2016-2020 trình Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè phê duyệt.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Giám đốc Công ty, Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị và trưởng các phòng, ban, đội có liên quan chịu trách thi hành Quyết định này./.

#### Nơi nhận:

- Như điều 3;
- BT.Đảng ủy: CT.HĐTV;
- BGD;
- KSV;
- Lưu VT.

TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN



Huỳnh Ngũ Siêu



UBND THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN  
DỊCH VỤ CÔNG ÍCH HUYỆN NHÀ BÈ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 44 / KH / HDTV

Nhà Bè, ngày 20 tháng 9 năm 2016.

**KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN 05 NĂM CỦA  
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN DỊCH VỤ CÔNG ÍCH HUYỆN NHÀ BÈ.**

**I. TỔNG QUAN VỀ DOANH NGHIỆP**

**1. Những sự kiện quan trọng**

**- Việc thành lập.**

Năm 1998, Xí nghiệp Công trình Giao thông - Đô thị và Quản lý nhà Nhà Bè được thành lập theo Quyết định số 942/QĐ-UB-KT ngày 25/02/1998 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh;

Năm 2000, Xí nghiệp Công trình Giao thông - Đô thị và Quản lý nhà Nhà Bè đổi tên thành Công ty Dịch vụ công ích Nhà Bè theo Quyết định số 6688/QĐ-UB-CNN ngày 02 tháng 10 năm 2000 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh;

Năm 2010 Công ty Dịch vụ công ích Nhà Bè chuyển đổi thành Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dịch vụ công ích huyện Nhà Bè (do Nhà nước làm chủ sở hữu) theo Quyết định số 2771/QĐ-UBND ngày 25/6/2010 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh.

Tên Công ty	CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN DỊCH VỤ CÔNG ÍCH HUYỆN NHÀ BÈ
Trụ sở chính	2281/16 Huỳnh Tấn Phát, khu phố 7, thị trấn Nhà Bè, huyện Nhà Bè, thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.
Điện thoại	(08) 37 829 102
Fax	(08) 37 829 274
Website	www.congichnhabe.vn
Email	ctydvcinb@gmail.com
MST	0301434177

Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh mã số 0301434177 đăng ký thay đổi lần thứ 4 ngày 27 tháng 11 năm 2015 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh cấp.

**- Vốn điều lệ:** 11.613.000.000 đồng (Mười ba tỷ sáu trăm mười ba triệu đồng).

**- Các sự kiện khác:**

Các phần thưởng mà công ty đã đạt được:

- Huân chương lao động hạng III;
- Nhiều Bằng khen, Giấy khen của Thành phố và các Ban, Ngành, Huyện trao tặng; Công ty nhiều năm liền được xếp loại A, lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

## 2. Quá trình phát triển

### - Chức năng, nhiệm vụ của doanh nghiệp

Công ty TNHH một thành viên dịch vụ công ích huyện Nhà Bè là đơn vị hoạt động công ích, hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực quét thu gom rác đường phố, rác thải sinh hoạt, rác hộ dân, cơ quan; chăm sóc bảo dưỡng cây xanh, hoa kiểng công viên, tiểu đảo; vận chuyển rác; cung cấp nước sạch nông thôn; duy tu hệ thống cống; duy tu cầu đường trên địa bàn huyện Nhà Bè.

### - Mục tiêu kinh doanh

Công ty đặt trọng tâm vào lợi ích chung của xã hội, của Huyện Nhà Bè, của ngành, của Công ty và người lao động. Tiếp tục duy trì và nâng cao số lượng, chất lượng dịch vụ, sản phẩm với chi phí thấp, hạ giá thành sản phẩm công ích trên địa bàn trong và ngoài Huyện.

Hướng đến đầu tư tốt hơn đối với các ngành nghề mà Công ty đang có thế mạnh như: hoạt động công ích và thi công xây dựng, đầu tư dự án.

### - Ngành, nghề kinh doanh chính:

Ngành nghề kinh doanh chính là hoạt động công ích (theo chỉ tiêu kế hoạch hoặc đơn đặt hàng của nhà nước) gồm các ngành nghề:

- Quét thu gom rác, vận chuyển rác đường phố, hộ dân, cơ quan, xí nghiệp, trường học.
- Trồng, chăm sóc, bảo dưỡng cây xanh, hoa kiểng công viên, tiểu đảo.
- Cung cấp nước sạch nông thôn.
- Duy tu thường xuyên, duy tu đột xuất cầu đường, hệ thống cấp thoát nước.
- Thi công xây dựng cầu, đường, công trình dân dụng.

## 3. Định hướng phát triển

### - Các mục tiêu chủ yếu của doanh nghiệp

Kinh tế đang trở lại quỹ đạo tăng trưởng mặc dù mức tăng còn chậm. Dự báo tăng trưởng kinh tế sẽ khá hơn nhờ hiệu ứng các giải pháp hỗ trợ tổng cầu của Chính phủ.

Trên tinh thần chủ động vượt qua khó khăn, thách thức, đảm bảo doanh nghiệp hoạt động ổn định và phát triển nhằm không ngừng nâng cao doanh thu, lợi nhuận để tích lũy tài chính cho doanh nghiệp, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Đảng Ủy và Ban điều hành Công ty TNHH một thành viên dịch vụ công ích huyện Nhà Bè đề ra các chỉ tiêu chủ yếu trong giai đoạn 2016 – 2020 như sau:

- Tổng doanh thu: phấn đấu đạt tốc độ tăng trưởng bình quân 10%.
- Lợi nhuận trước thuế: phấn đấu đạt tốc độ tăng trưởng bình quân từ 3% đến 5%
- Thu nhập bình quân của người lao động: phấn đấu đến năm 2020 là 8,8 triệu đồng /người/tháng.
- Bảo toàn và phát triển vốn tại doanh nghiệp.
- Hoàn thành đúng nghĩa vụ thuế và nộp ngân sách Nhà nước theo quy định.
- Nâng cao năng xuất lao động.
- Thực hiện hoàn thành việc cổ phần hóa Công ty theo chủ trương của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

### - Tóm tắt những nội dung chính về chiến lược phát triển trung và dài hạn

- Định hướng phát triển của Công ty trong giai đoạn 2016 – 2020, Công ty tiếp tục duy trì sự ổn định và quy mô hoạt động sản xuất kinh doanh theo ngành nghề chính (hoạt động công ích) là tập trung công tác quét dọn thu gom rác, vận chuyển rác, chăm sóc bảo



dưỡng cây xanh, hoa kiềng công viên, tiêu đảo, duy tu hệ thống thoát nước trên địa bàn Huyện phục vụ môi trường và cảnh quan đô thị.

- Đầu tư mới xe chuyên dùng vận chuyển rác loại trên 10 tấn, xe chuyên dùng phục vụ cây xanh, thoát nước và phương tiện thu gom rác, đầu tư mặt bằng xây dựng các điểm tập kết rác, trung chuyển rác khép kín để tăng khả năng cạnh tranh của Công ty trên thị trường.
- Bên cạnh đó, Công ty đẩy mạnh việc mở rộng thu gom rác hộ dân trên địa bàn huyện, thực hiện các dịch vụ khu công nghiệp Hiệp Phước với chi phí thấp, đồng thời phát triển ngành nghề kinh doanh liên quan đến ngành nghề chính như: quản lý nghĩa trang, duy tu giao thông thường xuyên và đột xuất, công tác xây lắp sửa chữa, nâng cấp, cải tạo và xây mới các công trình trong và ngoài Huyện; đầu tư khai thác các dự án Công ty đang làm chủ đầu tư.
- Giảm chi phí, tiết kiệm trong quản lý và sản xuất kinh doanh để hạ giá thành sản phẩm, dịch vụ tạo khả năng cạnh tranh trên thị trường.
- Không ngừng nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh ở các lĩnh vực mà Công ty đang hoạt động nhằm tối đa hóa lợi nhuận, mang lại doanh thu ổn định cho doanh nghiệp.

## **II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP GIAI ĐOẠN 2016-2020**

### **1. Mục tiêu tổng quát**

- Thực hiện hoàn thành việc chuyển đổi từ Công ty TNHH một thành viên dịch vụ công ích sang Công ty Cổ phần theo chủ trương của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.
- Hoàn thành các nhiệm vụ công ích phục vụ công tác giữ gìn vệ sinh môi trường và đảm bảo cảnh quan “Xanh, sạch, đẹp”.
- Xây dựng định hướng phát triển phù hợp tiềm năng, thế mạnh hiện có, nâng cao năng lực cạnh tranh bằng các sản phẩm, dịch vụ với chi phí thấp và làm gia tăng giá trị doanh nghiệp.
- Kinh doanh có lãi, tối đa hóa lợi nhuận.
- Bảo toàn và phát triển vốn đầu tư của Nhà nước.
- Hoàn thành tốt nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước.
- Tập trung khắc phục những yếu kém về nhân lực để đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty. Đồng thời đẩy mạnh xây dựng văn hóa doanh nghiệp, trong đó chú trọng đào tạo nguồn nhân lực; cải thiện môi trường làm việc theo hướng thân thiện, cởi mở, tôn trọng, đề cao tính kỷ luật. Nâng cao trách nhiệm đối với cộng đồng, xã hội bằng hành động thiết thực, tự giác. Không ngừng cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động để họ yên tâm làm việc, đóng góp ngày càng tốt hơn cho sự phát triển của doanh nghiệp.
- Thực hiện củng cố toàn diện và chuyên sâu trong từng lĩnh vực nhằm tạo ra sự thay đổi căn bản, sức bật mới trong quản trị điều hành Công ty với phương châm “Phát triển bền vững với chi phí thấp”, phân đầu giảm giá thành dịch vụ công ích, hạ giá thành xây lắp. Đây cũng chính là chiến lược phát triển của Công ty giai đoạn 2016-2020.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

Doanh nghiệp xác định một số chỉ tiêu về sản phẩm, tăng trưởng bình quân, doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách, lao động, tiền lương, thị trường, xuất khẩu...

#### **2.1 Về sản lượng và giá trị:**



STT	Nội dung	Năm				
		2016	2017	2018	2019	2020
<b>A</b>	<b>Sản lượng</b>					
1	Quét thu gom rác (Lm <sup>2</sup> )	213.488.000	213.488.000	213.488.000	213.488.000	213.488.000
2	Chăm sóc cây xanh (Lm <sup>2</sup> )	12.507	12.507	12.507	12.507	12.507
3	Vận chuyển rác (Tấn)	24.930	27.423	30.165	33.182	36.500
4	Duy tu hệ thống thoát nước	22.778	22.778	22.778	22.778	22.778
<b>B</b>	<b>Giá trị ( triệu đồng)</b>					
1	Doanh thu	116.391	128.030	140.833	154.916	170.408
2	Lợi nhuận	3.071	3.164	3.259	3.356	3.457
3	Nộp ngân sách	Theo quy định	Theo quy định	Theo quy định	Theo quy định	Theo quy định

## 2.2 Về lao động – Tiền lương

Trong giai đoạn 2016-2020, Công ty tiếp tục duy trì sản lượng quét thu gom rác, chăm sóc bảo dưỡng cây xanh công viên, tiêu đảo. Riêng công tác vận chuyển rác khối lượng dự kiến tăng, do đó nhân sự của Công ty phân đầu vẫn giữ ổn định, không tăng từ 2016-2020 so với hiện tại.

Tiền lương của Công ty giai đoạn 2016-2020 dựa trên đơn giá tiền lương của Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành và quỹ tiền lương hàng năm của Công ty được các phòng chức năng của Huyện phê duyệt.

## 3. Kế hoạch triển khai

Doanh nghiệp xác định kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch đầu tư phát triển...

- Trong giai đoạn 2016-2020, Công ty sẽ tiếp tục ngành nghề chính ( hoạt động sản xuất kinh doanh) là tập trung công tác quét thu gom rác, chăm sóc bảo dưỡng cây xanh, hoa kiểng công viên, tiêu đảo, vận chuyển rác trên địa bàn Huyện, phục vụ môi trường và cảnh quan đô thị; đầu tư thay thế phương tiện thu gom rác, đầu tư thêm các xe ép rác loại trên 10 tấn phục vụ công tác thu gom vận chuyển rác và vận chuyển bùn đất nạo vét. Đầu tư dự án mặt bằng tập kết rác khép kín tại xã Phước Lộc và xã Long Thới phục vụ công tác tập kết thu gom vận chuyển rác, mở rộng thu gom rác hộ dân trên địa bàn huyện, thực hiện các dịch vụ khu công nghiệp Hiệp Phước.
- Bên cạnh đó, Công ty phát triển ngành nghề kinh doanh liên quan đến ngành nghề chính như: quản lý nghĩa trang, duy tu giao thông thường xuyên và đột xuất, công tác xây lắp sửa chữa, nâng cấp, cải tạo và xây mới các công trình trong và ngoài Huyện; đầu tư khai thác các dự án Công ty đang làm chủ đầu tư.

### 3.1 Về vệ sinh môi trường:

- Năm 2016-2018 đầu xây dựng hai điểm tập kết, trung chuyển rác khép kín để mở rộng công tác thu gom rác với vốn đầu tư dự kiến 1 tỷ đồng.
- Năm 2016-2020 dự kiến đầu tư thêm 2 xe vận chuyển rác loại trên 10 tấn phục vụ công tác thu gom vận chuyển rác với vốn đầu tư dự kiến 6 tỷ đồng.

- Nâng cao năng lực cạnh tranh, tăng năng suất lao động, chất lượng, giá thành hợp lý. Hoàn thành tốt các sản phẩm công ích Huyện giao đi đôi với việc nghiên cứu, mở rộng thị trường. Hàng năm phối hợp các phòng, ban chức năng của Huyện khảo sát, lập dự toán, hoàn tất thủ tục theo yêu cầu để tranh thủ nguồn vốn khối công ích.
- Khai thác và sử dụng có hiệu quả các phương tiện vận chuyển rác nhằm đảm bảo vận chuyển hết khối lượng rác phát sinh trong ngày. Thực hiện tốt kế hoạch sửa chữa, điều động các xe để đảm bảo hợp lý tải trọng xe, tuổi thọ, thời gian khấu hao không để hư hỏng kéo dài ảnh hưởng đến hoạt động.
- Liên hệ các khu công nghiệp để thu gom rác. Mở rộng công tác lấy rác dân lập;
- Đề xuất Ủy ban nhân dân Huyện đưa một số con đường đã bê tông hóa vào danh mục quét và thu gom rác trên địa bàn.
- Chuyển 01 xe vận chuyển nước sang cho Đội cây xanh phục vụ công tác tưới nước công viên, tiểu đảo. Đồng thời mở rộng quan hệ, ký kết các hợp đồng trồng mới, chăm sóc bảo dưỡng, cắt cỏ, phát hoang, ... đối với các cơ quan, tổ chức, cá nhân có yêu cầu. Bên cạnh đó, góp phần đảm bảo công tác phòng, chống lụt bão trên địa bàn theo yêu cầu của Ủy ban nhân dân huyện.
- Khảo sát nhu cầu, tìm kiếm thị trường có liên quan đến việc cung cấp nước.

### **3.2 Xây dựng công trình**

- Nâng cao năng lực năng lực của đội ngũ kỹ sư cầu, đường dân dụng có kinh nghiệm trên 05 năm nhằm phục vụ cho công tác dự thầu thi công các công trình trong và ngoài địa bàn huyện (bao gồm cả phần vốn ngân sách và vốn ngoài ngân sách); thực hiện tốt công tác giám sát công trình do Công ty đảm nhận thi công đạt chất lượng, kỹ thuật, mỹ thuật, tiện ích, đúng tiến độ và hiệu quả.
- Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ kỹ sư hiện có. Đồng thời, tuyển mới kỹ sư đáp ứng yêu cầu dự thầu thi công của công ty.
- Ban Giám đốc tăng cường liên hệ với các đơn vị chủ đầu tư, các Sở, Ban, Ngành Thành phố để tìm kiếm cơ hội dự thầu thi công công trình. Liên hệ với Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình của Huyện, các xã – thị trấn thực hiện các công trình do Huyện phân cấp.
- Thực hiện tốt công tác đầu tư xây dựng công trình theo quy định từ khâu chuẩn bị đầu tư đến quyết toán, bàn giao.
- Từng bước thực hiện công tác tư vấn xây dựng và mở rộng sản xuất kinh doanh.

### **3.3 Đầu tư dự án**

- Thường xuyên kiểm tra, giá hiệu quả của các dự án đầu tư.
- Tiếp tục triển khai thực hiện hoàn thiện các dự án Khu nhà ở 28 ha xã Nhơn Đức, khu tái định cư xã Phú Xuân, dự án nghĩa trang Nhơn Đức để đưa vào khai thác.
- Đóng tiền sử dụng đất và triển khai nhà ở còn lại của dự án khu tái định cư Ấp 1 xã Phú Xuân và dự án Khu nhà ở 28 ha xã Nhơn Đức.
- Tiếp tục thực hiện thi công xây dựng khu nghĩa trang mở rộng xã Nhơn Đức.
- Mở rộng mối quan hệ với các Phòng, Ban chức năng của Huyện và các Sở, Ban, Ngành Thành phố nhằm thực hiện các dự án đúng trình tự thủ tục và tiến độ đề ra.



- Thường xuyên cập nhật các văn bản pháp lý của Nhà nước có liên quan về dự án đầu tư; xây dựng tiến độ, trình tự các bước thực hiện dự án.

#### **4. Các giải pháp thực hiện**

Doanh nghiệp xác định một số giải pháp thực hiện chủ yếu về tài chính, sản xuất kinh doanh, nhân lực...

##### **4.1 Về hoạt động sản xuất – kinh doanh và đầu tư dự án:**

###### **Hoạt động công ích:**

Công ty xác định lĩnh vực dịch vụ công ích do Nhà nước làm chủ đầu tư vẫn là thế mạnh và là hoạt động chủ đạo của Công ty do đó Công ty tập trung:

- Trang bị móc thiết bị mới, ứng dụng khoa học kỹ thuật để giảm chi phí, hạ giá thành, nâng cao năng lực cạnh tranh.
- Nâng cao năng xuất lao động, chất lượng quét thu gom rác đảm bảo vệ sinh đường phố luôn sạch đẹp, mỹ quan.
- Liên hệ với các xã thị trên địa bàn Huyện mở rộng công tác thu gom rác hộ dân.
- Nâng cao chất lượng vận chuyển rác, đảm bảo rác không bị tồn đọng trong ngày, không gây ô nhiễm môi trường xung quanh và trong cộng đồng dân cư trên địa bàn Huyện.
- Nâng cao chất lượng chăm sóc bảo dưỡng cây xanh công viên, tiểu đảo, trồng mới đảm bảo cảnh quan đô thị luôn xanh đẹp.
- Đầu tư thêm các xe ép rác phục vụ công tác thu gom vận chuyển rác và xe thu gom, vận chuyển bùn đất nạo vét.
- Đầu tư dự án mặt bằng tập kết rác khép kín tại xã Phước Lộc và xã Long Thới phục vụ công tác tập thu gom vận chuyển rác.
- Mở rộng, liên kết với các doanh nghiệp của địa bàn kế cận trong công tác vận chuyển rác để tăng sản lượng.

###### **Hoạt động xây dựng công trình và đầu tư dự án:**

- Thực hiện các hợp đồng được Ủy ban nhân dân huyện giao như duy tu hệ thống thoát nước, duy tu giao thông.
- Thi công xây dựng các công trình sửa chữa trường học, trụ sở cơ quan Nhà nước, cầu, đường trong và ngoài địa bàn Huyện.
- Khai thác dự án Khu nhà ở 28 ha xã Nhơn Đức và dự án nghĩa trang Nhơn Đức.

##### **4.2 Về nhân lực:**

- Nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của công ty, Công ty tập trung vào chất lượng nguồn nhân lực, tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, tránh chồng chéo, đề cao trách nhiệm cá nhân như:
- Nâng cao vai trò, trách nhiệm, tính gương mẫu của người đứng đầu.
- Tiếp tục bổ sung, hoàn thiện các quy chế, nội quy, quy định của Công ty. Xây dựng mối liên hệ liên thông giữa các Phòng, Ban, Đội không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh công việc được giao.
- Bố trí sắp xếp lại lao động chuyên môn nghiệp vụ phù hợp đáp ứng cho quá trình cổ phần hóa doanh nghiệp và điều kiện đấu thầu các sản phẩm công ích trong tương lai (tránh để thiếu mà thừa), đào tạo, đào tạo lại lực lượng lao động tại chỗ. Công ty cần có nhiều chính sách (lương, thưởng, các chế độ chính sách ...) nhằm thu hút nguồn nhân lực chất lượng làm việc cho công ty. Bố trí công việc đúng người, đúng việc nhằm khai thác tối đa khả năng sáng tạo của từng người lao động. Tạo môi trường làm việc chuyên



nghiệp nhưng không thiếu phần thân thiện, tập trung phát triển văn hóa doanh nghiệp. Nâng cao ý thức trách nhiệm của người lao động, nhất là lãnh đạo các bộ phận trong hoàn thành nhiệm vụ được giao nói phải đi đôi với làm và làm việc có hiệu quả, có năng xuất. Tăng cường công tác kiểm tra, đánh giá mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng quy chế trả lương và thưởng cho người lao động đảm bảo phân phối theo năng lực, trình độ và hiệu suất công tác của từng cán bộ-người lao động.
- Xây dựng chính sách tuyển dụng, đào tạo, duy trì và phát triển nguồn nhân lực công khai, phù hợp và hiệu quả.
- Về cơ bản cơ cấu tổ chức quản lý của Công ty không thay đổi sau khi đã sáp nhập, thành lập mới một số phòng, ban, đội nhưng không tăng thêm nhân sự.
- Quy hoạch đội ngũ cán bộ lãnh đạo kế thừa xứng tầm; phân công cán bộ quy hoạch tiếp cận công việc lãnh đạo.

#### **4.3. Về Tài chính:**

- Công ty tiếp tục phát triển các hoạt động – sản xuất – kinh doanh có lãi, bảo toàn và phát triển vốn của Chủ sở hữu đầu tư tại Công ty nhằm tăng doanh thu, lợi nhuận, nâng cao thu nhập và đời sống cho người lao động, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với ngân sách Nhà nước, hoàn thành các nhiệm vụ do chủ sở hữu giao.
- Hoàn thiện các quy chế quản lý tài chính nội bộ, quản lý công nợ, tiết giảm chi phí, hạ giá thành sản phẩm dịch vụ, hạ giá thành xây lắp, tăng năng lực cạnh tranh.
- Đánh giá hiệu quả các dự án đầu tư, bảo đảm bảo nguồn tài chính phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp giai đoạn 2016-2020.

#### **4.4 Về quản trị doanh nghiệp:**

- Tập trung xây dựng và hoàn thiện chiến lược cấp Công ty, tổ chức thực hiện chiến lược, định kỳ đánh giá lại các yếu tố ảnh hưởng đến việc quyết định chiến lược và việc tổ chức thực hiện chiến lược.
- Nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp như:
- Quản trị chiến lược cấp Công ty được duyệt.
- Quản trị chiến lược đơn vị sản phẩm kinh doanh: Quét thu gom rác, vận chuyển rác, Chăm sóc bảo dưỡng cây xanh . . .
- Quản trị chiến lược cấp chức năng gồm Quản trị phát triển nguồn nhân lực; quản trị chiến lược tài chính.
- Kiện toàn bộ máy quản lý, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cán bộ quản lý doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu quản trị trong cơ chế thị trường. Thực hiện công khai, minh bạch trong đầu tư, quản lý tài chính, mua sắm, phân phối thu nhập, trong công tác cán bộ, trong ký kết và thực hiện các hợp đồng với những người có liên quan đến người quản lý doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.
- Hoàn thiện cơ chế kiểm soát nội bộ, chú trọng kiểm soát rủi ro tài chính để kịp thời có biện pháp phòng ngừa, hạn chế, khắc phục và điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh phù hợp, tăng cường năng lực, quyền hạn kiểm soát viên tương ứng với trách nhiệm.

#### **4.5 Áp dụng khoa học công nghệ:**

- Tăng cường trang thiết bị cho các Phòng, Ban nghiệp vụ ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý tài chính, kỹ thuật, hành chính, nhân sự.
- Ứng dụng công nghệ thông tin trong lưu trữ, kết nối, chia sẻ dữ liệu, cung cấp thông tin trong nội bộ Công ty và giữa các doanh nghiệp có liên quan, giữa doanh nghiệp với cơ quan quản lý Nhà nước.



- Ứng dụng công nghệ, vật liệu xây dựng mới trong thi công xây dựng các công trình nhằm đảm bảo môi trường và chất lượng công trình.
- Ứng dụng khoa học công nghệ vào kỹ thuật trồng và ươm giống cây xanh nhằm chủ động nguồn vật tư, nguyên liệu, thành phẩm và hạ giá thành dịch vụ quản lý chăm sóc công viên cây xanh.
- Trang bị thêm xe ép rác chuyên dùng mới và đầu tư xây dựng các điểm tập kết, trung chuyển rác theo quy trình khép kín nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động thu gom, vận chuyển rác.

#### **4.6 Phương án tài chính:**

- Tận dụng nguồn vốn sẵn có và huy động thêm các nguồn vốn khác bằng nhiều hình thức như: vay vốn, vốn liên doanh, vốn tín dụng, thuê tài chính. . . để tham gia thực hiện các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Quản lý tốt các khoản nợ phải thu, phải trả để không xảy ra tình trạng thất thoát vốn.
- Quản lý có hiệu quả các khoản chi phí bằng kế hoạch chi theo thời gian ( tháng, quý, năm) và chi theo thực tế phát sinh ( hạng mục công trình thực hiện).
- Ngoài ra Công ty còn chú trọng đến hiệu quả sử dụng vốn và tài sản thông qua việc sắp xếp lại doanh nghiệp, đánh giá hiệu quả sử dụng từng loại tài sản . . . Từ đó tiến hành thanh lý, cho thuê lại các loại tài sản không cần dùng, của các ngành nghề không hiệu quả Công ty sẽ chuyển qua các hình thức quản lý khác để tăng hiệu quả sử dụng vốn.

#### **4.7 Phương án lao động:**

- Công ty tổ chức đánh giá lại đội ngũ cán bộ quản lý theo từng thời kỳ, tiếp tục hoàn thiện bộ máy quản lý đến các bộ phận trực tiếp theo hướng gọn nhẹ, phù hợp với cơ chế kinh doanh; sắp xếp và bố trí lại nhân sự chuyên môn nghiệp vụ theo chuyên ngành phù hợp năng lực, sở trường đáp ứng yêu cầu đủ năng lực tham gia dự thầu các sản phẩm công ích và thi công xây dựng.
- Đối với cán bộ viên chức quản lý đương nhiệm và quy hoạch phải đạt 100% nhân sự có trình độ về lý luận chính trị, chuyên môn, ngoại ngữ, tin học theo quy định, tối thiểu phải tốt nghiệp đại học chuyên ngành quản lý, cao cấp chính trị, trình độ A tin học, ngoại ngữ.
- Đối với cán bộ khối gián tiếp phải đạt 100% nhân sự có trình độ chuyên môn nghiệp vụ từ trung cấp chuyên nghiệp trở lên theo chuyên ngành, nhiệm vụ đảm nhận và theo cơ cấu ngạch, trình độ lý luận chính trị trung cấp, trình độ A ngoại ngữ, tin học. Thường xuyên tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên ngành theo lĩnh vực do cơ quan Nhà nước tổ chức để cập nhật, nâng cao kiến thức.
- Ngoài ra, Công ty thực hiện công tác quy hoạch cán bộ kế thừa hàng năm để kịp thời bổ sung nguồn nhân lực. Tổ chức các lớp phổ biến giáo dục pháp luật, tổ chức các lớp học chuyên môn tay nghề cho công nhân để thi nâng bậc nâng lương.
- Khuyến khích cán bộ công nhân viên học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

#### **4.8 Phương án đổi mới công nghệ:**

- Trích lập và sử dụng quỹ phát triển khoa học và công nghệ cho việc ứng dụng các phần mềm trong quản lý công việc, tài chính, nhân sự . . .
- Từ năm 2016 đến 2020 đầu tư thêm xe ép rác loại 10 tấn trở lên theo công nghệ tiên tiến không để nước thải và mùi hôi thoát ra gây ô nhiễm môi trường.
- Tiếp tục triển khai trang web của doanh nghiệp nhằm giới thiệu, chuyển tải thông tin, hình ảnh quá trình hoạt động của Đảng bộ, các đoàn thể, cũng như công bố thông tin doanh nghiệp theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính



phủ và Công văn số 6002/UBND-CNN ngày 05/10/2015 của Ủy ban nhân dân Thành phố về công bố thông tin của doanh nghiệp Nhà nước.

**TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN**



**HUYNH NGŨ SIÊU**

**Nơi nhận:**

- UBND Huyện (để phê duyệt);
- Phòng Tài chính Huyện;
- HĐTV ( báo cáo);
- Kiểm soát viên ( báo cáo);
- Ban giám đốc (biết và thực hiện);
- Các phòng, ban, đội (biết và thực hiện);
- Lưu VT, KH (Tùng)